



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกายุคละ

ที่ นธ ๗๑๑๐๑/ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกายุคละ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกายุคละได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ถึงความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรแต่ละตำแหน่งโดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่จะต้องพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคลและฐานะตำแหน่งตลอดทั้งความจำเป็นในด้านความรู้ ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดเพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนา จึงได้สรุปผลการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกายุคละมีบุคลากรที่ครองตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง (ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) รวม ๔๑ คน

-พนักงานส่วนตำบล	๑๘	คน
-พนักงานครู	๒	คน
-พนักงานจ้าง	๒๑	คน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลกายุคละ ได้พัฒนาบุคลากรในสังกัดโดยได้ดำเนินการเองและร่วมกับหน่วยงานอื่น ตามวิธีการดังนี้

- การฝึกอบรม (อบต.กายุคละ ดำเนินการเองและส่งเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น)
- ปฐมนิเทศ
- ศึกษาดูงาน
- การสอนงาน/ให้คำปรึกษา

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลกายุคละได้อบรมพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงานจากการประชุมประจำเดือน การถ่ายทอดความรู้ และเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรม จำนวน ๔๑ คน คิดเป็น ๑๐๐%

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลกายุคละได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งจำนวน ๑๓ คน คิดเป็น ๓๔.๒๑%

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลกายุคละ มีการสอนงานงาน/ถ่ายทอด/ให้คำปรึกษาโดยหัวหน้างาน และถ่ายทอดความรู้ที่ได้มาจากการฝึกอบรมให้แก่บุคคลอื่นในการประชุมพนักงาน จำนวน ๑๓ คน คิดเป็น ๑๐๐%

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลกายุคละ ได้พัฒนาบุคลากรในสังกัดตามหลักสูตรการพัฒนา ดังนี้ (เอกสารแนบ)

๗. ปัญหาและอุปสรรค

การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ทำให้การจัดการอบรมพัฒนาบุคลากรบางหลักสูตรต้องเลื่อนออกไป

๘. ข้อเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมให้ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบโดยเฉพาะผู้ที่ต้องนำมาปฏิบัติงานจริง อย่างน้อยต้องให้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน เพื่อจะได้เก็บเกี่ยวความรู้ให้ได้ อย่างครบถ้วน และปรึกษาหารือกันสำหรับข้อมูลที่เข้าใจไม่ตรงกันเพื่อจะได้มีมาตรฐานและข้อปฏิบัติในการทำงานเหมือนกันและนำมาเผยแพร่ความรู้ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง และปรับปรุงแบบการอบรมเป็นระบบอินเตอร์เน็ต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายชูศักดิ์ คำพล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกายุคละ



(นางพนรัตน์ บุญชูช่วย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกายุคละ



(นายชัชวาล ไพจิตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกายุคละ

ความเห็นนายกนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกายุคละ



(นายวันชัย อีซอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกายุคละ

สรุปผลการฝึกอบรม ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	วันที่อบรม
๑	นางสาวอลิษา ยูณู นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่”	๑๔ - ๑๙ พ.ย. ๖๔
๒	นางสาวนันทิยา ไหมทอง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่”	๑๔ - ๑๙ พ.ย. ๖๔
๓	นางสาวณณญา นนทิพิเชฐ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่”	๑๔ - ๑๙ พ.ย. ๖๔
๔	นางสาวรุชีกะ ดาโอะ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	-โครงการฝึกอบรมการปิดบัญชีขั้นต้นของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานการ คำนวณค่าเสื่อมราคา และการจัดทำ รายงานทางการเงินรวมตามมาตรฐานการ บัญชีภาครัฐ และนโยบายบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔” - โครงการอบรมกระบวนการขั้นตอนการ จัดซื้อจัดจ้างทุกวิธี และแนวทางปฏิบัติตาม กฎกระทรวงกำหนดพัสดุ และวิธีการจัดซื้อ จัดจ้างที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ (หนังสือ ว ๘๔๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ”	๔ - ๖ ธ.ค. ๖๔ ๑๗ - ๑๙ ธ.ค. ๖๔
๕	นางสาวจิราภรณ์ คงประเสริฐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	- โครงการอบรมกระบวนการขั้นตอนการ จัดซื้อจัดจ้างทุกวิธี และแนวทางปฏิบัติตาม กฎกระทรวงกำหนดพัสดุ และวิธีการจัดซื้อ จัดจ้างที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ (หนังสือ ว ๘๔๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ”	๑๗ - ๑๙ ธ.ค. ๖๔
๖	นางสาวข้าชียะห์ จาราแว นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	-โครงการฝึกอบรมการปิดบัญชีขั้นต้นของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานการ คำนวณค่าเสื่อมราคา และการจัดทำ รายงานทางการเงินรวมตามมาตรฐานการ บัญชีภาครัฐ และนโยบายบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔”	๔ - ๖ ธ.ค. ๖๔

ที่	ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง	โครงการ/หลักสูตร	วันที่อบรม
		-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร”การพัฒนา สมรรถนะทางการบริหารและกฎหมาย ระเบียบ สำหรับนักบริหารท้องถิ่น เพื่อ พัฒนาท้องถิ่นในยุค COVID-๑๙”	๑๐ – ๑๒ ธ.ค. ๖๔
๗	นางฮามีดะห์ อาแซ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	-โครงการฝึกอบรมการปิดบัญชีขั้นต้นของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานการ คำนวณค่าเสื่อมราคา และการจัดทำ รายงานทางการเงินรวมตามมาตรฐานการ บัญชีภาครัฐ และนโยบายบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔”	๔ – ๖ ธ.ค. ๖๔
๘	นายสงกรานต์ แก้วสีบุญ นายช่างโยธาชำนาญงาน	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำ ราคากลางงานก่อสร้างในระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์(e- GP) รุ่นเพิ่มเติม” -โครงการฝึกอบรมหลักสูตร”การพัฒนา สมรรถนะทางการบริหารและกฎหมาย ระเบียบ สำหรับนักบริหารท้องถิ่น เพื่อ พัฒนาท้องถิ่นในยุค COVID-๑๙”	๗ - ๙ ธ.ค. ๖๔ ๑๐ – ๑๒ ธ.ค. ๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ

ที่ นธ ๗๑๐๑/

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและครู ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ เรื่องเดิม

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๑๗ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ดำเนินการตามข้อ ๑๙๙ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเพื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในหมวดนี้ และให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่ง ตามความเห็นของคณะกรรมการดังกล่าวและข้อ ๓๐๔ วรรคหนึ่ง ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อวัตถุประสงค์ในการพิจารณากลับการประเมินให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยมีองค์ประกอบตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควร เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ ที่ ๑๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คำสั่งที่ ๑๕๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละที่ ๑๕๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับข้อมูลการลา พุทธกรรมมาทำงาน ประพฤติกรรมการรักษา วินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและข้อควรพิจารณาอื่นของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อผู้บังคับบัญชา และนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและดำเนินการตามระเบียบ ต่อไป

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเท็จจริง/ข้อเสนอแนะ

บัดนี้ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบลเรียบร้อยแล้ว และเลขานุการได้จัดทำคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ตามการพิจารณาของ คณะกรรมการเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนาม ตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้
และ เพื่อกักได้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส (ก.อบต.) และบันทึกในทะเบียน
ประวัติ ก.พ. ๗



(นายชูศักดิ์ คำพล)

นักทรัพยากรบุคคล เลขานุการ
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ



(นายวันชัย อีซอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ