



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนบุรี
อำเภอแวง
จังหวัดนครพนม

บทนำ

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาภิเษก จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจ โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาภิเษกใช้เป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริง เพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาภิเษกอำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส

องค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาภิเษก
อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกาญาคะ อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส

◆ **แนวคิด**

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

◆ **จุดประสงค์**

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้
๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

◆ **ขอบข่ายเนื้อหา**

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

◆ **ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม**

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์การนั้นๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์การนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกลั่นกรองของบุคคลในการ

นำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลงบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแนบเนียน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน

ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วยด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล(อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การทำงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

◆มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่น ด้วยเพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าสาระสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วย ๔ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เลียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวก

พ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ ว่า “...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริต

เป็นพื้นฐานท่านทั้งหลายจะออกไปบริหารการกิตติ หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มันอยู่ในคุณธรรม ทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป...”

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและท้องถิ่นด้วยการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และร่างกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือและนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย ด้วยวิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ที่กำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า “...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทเลอพลั่งเกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ได้อยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลังความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้สำเร็จ ไม่ปล่อยให้คิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่าง ๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่างๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว...”

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงและเป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ

ทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การทำงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความคิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือความรู้ วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว...”

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และใช้เวลา

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

มาตรฐานที่ ๕ พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาดูด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่างๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนา ทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่นและประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า “...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญา ความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่ละอย่างความเจริญวิวัฒนาการของงานของตนเอง และของประเทศชาติจะเกิดขึ้น ตามที่ตั้งใจปรารถนา...”

สรุป

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญ,อย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลกายุคละพึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล ของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไป การปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใด เพียงแต่ให้มีศรัทธา บริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาญูคละ อำเภอเวียง จันทนาราชวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบต.กาญูคละ

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกาญูคละตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม
หลักธรรมาภิบาลการดำรงชีวิตตามรอยยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วน
ท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลกาญูคละ ทุกระดับปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมและ หลักธรรมาภิบาลรวมทั้งให้ปฏิบัติ ตามรอยพระยุคลบาทและหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม/สวดเทรทหลักสูตรที่ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑๐ (หลักสูตรกิจ/ กิจกรรม)	๑๐ (หลักสูตรกิจ/ กิจกรรม)	สำนักปลัดอบต.	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมใน การปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ หรือประชาสัมพันธ์	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง			
	๓.ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้า รับการอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๕๐ คน	๑ คน			

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนา ปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. จัดอบรม /สัมมนา/ กิจกรรม/สวดเทรทหลักสูตร ที่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	จำนวน หลักสูตร/กิจกรรม	๑ (หลักสูตรกิจ/ กิจกรรม)	๑ (หลักสูตรกิจ/ กิจกรรม)	สำนักปลัดอบต.	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมใน การปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่หรือ ประชาสัมพันธ์	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง			
	๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	จำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๕๐ คน	๑ คน			
๑.๓ ยกย่องเชิดชูบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนา ที่มีความประพฤติดีหรือมีความ ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ดำเนินการคัดเลือกและให้ รางวัลแก่บุคคลที่ประพฤติดี หรือมีความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการ คัดเลือกและ ให้รางวัล	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	
	๒. ประกาศเกียรติคุณบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล กาญจนา ที่ได้รับรางวัลผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ องค์กร	จำนวนช่องทางในการ ประกาศเกียรติคุณ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง			

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๑.๔ สนับสนุนให้ผู้บริหารมีบทบาท สำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ตลอดจนการสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑. ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการทำ หน้าที่ประธานหรือพิจารณาให้ ความเห็นชอบในโครงการ/ กิจกรรม/แผนงานที่เกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนคำสั่ง/บันทึก ข้อความ/เอกสารที่ แสดงถึงการมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร	๒ คำสั่ง/บันทึก ข้อความ/ เอกสาร	๒ คำสั่ง/บันทึก ข้อความ/ เอกสาร	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๖	
	๒. ผู้บริหารผลักดันให้เกิด สภาพแวดล้อมในการ ปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้าง คุณธรรมจริยธรรม	จำนวนแนวทาง/ วิธีการ เช่น ประกาศ นโยบายฯ	๑ แนวทาง/ วิธีการ	๑ แนวทาง/ วิธีการ			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บุคลากรหน่วยงานทุกภาคส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบต.กาญจนา

วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๒.๑ ส่งเสริมการประสานความร่วมมือของทุกส่วนราชการและภาคส่วนของสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติการส่งเสริมความร่วมมือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวนครั้งในการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรม	๗๐ เปอร์เซ็นต์	๔๐ เปอร์เซ็นต์	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	
	๒.จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกสบายคุณธรรมจริยธรรมฯ	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสการทุจริต	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง			

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชน หรือบุคคลภายนอกในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. สร้างโอกาสให้ประชาชนและ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมใน กระบวนการดำเนินการตาม ภารกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบลกาญจนาฯ	จำนวนช่องทางในการ ให้ประชาชนได้มีส่วน ร่วม	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	
	๒.จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้ง เบาะแสทุจริตและประพฤติมิ ชอบรวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้ อย่างสะดวกสบายคุณธรรม จริยธรรมฯ	จำนวนช่องทางในการ รับแจ้งเบาะแสการ ทุจริต	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง			
		จำนวนครั้งในการ ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	สำนักงานปลัด อบต.		
	๓. ประชาสัมพันธ์และให้บริการ ข้อมูลข่าวสารตามพระราช บัญญัติข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการพ.ศ.๒๕๔๐ เช่น ศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร สายด่วน เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	สำนักงานปลัด อบต.		
		จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง			

วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลกาบูกะในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	๑. ดำเนินการตรวจสอบภายใต้ องค์กรอย่างเป็นระบบและ ครอบคลุมภารกิจขององค์กร บริหารส่วนตำบลกาญจนาภิเษก	๑. ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินการ จัดทำแผนตรวจสอบ	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	
		๒. จำนวนระบบที่ ตรวจสอบนอกจาก ระบบการเงินและ บัญชี	๒ ระบบ	๒ ระบบ	ทุกส่วนราชการ		
	๒. ดำเนินการประเมินผลระบบ ควบคุมภายใน	๑. ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำรายงาน ความก้าวหน้า	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
		๒. ร้อยละของ ความสำเร็จในการ จัดทำรายงานการ ประเมินผล (สิ้นปี)	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
	๓. ดำเนินการประเมินความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของความสำเร็จใน การประเมิน	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
	๔. จัดให้มีระบบ/กลไกการจัด การกับเบาะแสทุจริตและ ประพฤตินิชอบและเรื่องร้อง เรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิ ภาพอยู่เสมอ	๑. ร้อยละของ ความสำเร็จในการ จัดการเบาะแสการ ทุจริตอย่างเป็นระบบ	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
		๒. จำนวนครั้งในการ สร้างความเข้าใจเกี่ยว กับระบบ/กลไก	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ		
๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ บังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับมาตรการหรือแนวทาง ปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการ ป้องกันและปราบปรามการกระทำ ทุจริตและประพฤตินิชอบหรือการ ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. ดำเนินการตามกระบวนการ ที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดฐาน ทุจริตและประพฤตินิชอบฯ	ร้อยละความสำเร็จใน การจัดการ กรณีการ กระทำผิดฐานทุจริตฯ ตามกระบวนการที่ กฎหมาย/ระเบียบกำหนด	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	
	๒. จัดทำรายงานและสถิติ การกระทำผิดฐานทุจริตและ ประพฤตินิชอบฯ	จำนวนครั้งในการจัดทำ รายงานและสถิติเสนอ ผู้บริหาร	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	สำนักงานปลัด อบต.		
	๓. ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทาง ปฏิบัติต่างๆ ของส่วนราชการที่ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในการทบทวน กฎหมาย	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	สำนักงานปลัด อบต.		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๓.๓ ผลักดันให้ สำนัก/กองของ องค์การบริหารส่วน ตำบลกาญจนาภิเษก มีส่วน ร่วมในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตเสนอผู้บริหาร ให้ความเห็นชอบทุกปีงบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดทำแผนปฏิบัติ การฯ	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	
	๒. จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ปรึกษาหารือและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่าง บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาภิเษก	จำนวนช่องทางในการ ติดต่อสื่อสาร	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	สำนักงานปลัด อบต.		
๓.๔ ปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ ภายในองค์กรเพื่อ เพิ่มความโปร่งใสและ ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	๑. นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ บริหารจัดการองค์กรและการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ ระบบที่นำมาใช้	๓ เทคนิค/ วิธีการ/ระบบ	๓ เทคนิค /วิธีการ/ระบบ	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	
	๒. นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ประกอบ การพิจารณาดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการ บริหารจัดการองค์กรและการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนกิจกรรมที่นำ หลักคุณธรรมจริยธรรม มาใช้ประกอบการ พิจารณา	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	ทุกส่วนราชการ		
	๓. ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบอย่าง เคร่งครัดในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบตาม กฎหมายและระเบียบ	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อบต.กายुकละ

วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกายुकละ ในด้านการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถของพนักงานส่วนตำบล ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สวดเทรทหลักสูตรในด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม ในด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	จำนวนครั้งในการจัดทำ รายงานและสถิติเสนอ ผู้บริหาร	๗๐ เปอร์เซ็นต์	๗๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
	๓. จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทาง วิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ต่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. จำนวนมาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ/ เอกสารทางวิชาการ/ ข้อมูลข่าวสารที่ได้ เผยแพร่	๓ มาตรการ	๒ มาตรการ	ทุกส่วนราชการ		
		๒. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๔.๒ พัฒนาพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลกาญจนาภิเษม ให้มีความเชี่ยวชาญ และสามารถปฏิบัติงานอย่างมีความ เป็นมืออาชีพ	๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สวดเทวกรรมหลักสูตรเกี่ยวกับการ สร้างความรู้ความเชี่ยวชาญใน การทำงานตามภารกิจต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล กาญจนาภิเษมอย่างสม่ำเสมอ จำนวน หลักสูตร/กิจกรรมเกี่ยวกับการ สร้างความรู้ความเชี่ยวชาญใน การทำงาน	ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดทำแผนปฏิบัติ การฯ จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ สร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการทำงาน	๑๐ หลักสูตร	๑๐ หลักสูตร	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม ในด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	จำนวนครั้งในการจัดทำ รายงานและสถิติเสนอ ผู้บริหาร	๗๐ เปอร์เซ็นต์	๗๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
	๓. จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทาง วิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ต่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. จำนวนมาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ/ เอกสารทางวิชาการ/ ข้อมูลข่าวสารที่ได้ เผยแพร่	๓ มาตรการ	๒ มาตรการ	ทุกส่วนราชการ		
		๒. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ระยะเวลา	หมายเหตุ
			ระดับ อบต.	ระดับ ส่วนราชการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ		
๔.๒ พัฒนาพนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน ตำบลกาญกละ ให้มี ความเชี่ยวชาญและ สามารถปฏิบัติงาน อย่างมีความเป็นมืออาชีพ	๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรก หลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญ ในการทำงานตามภารกิจต่าง ๆ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลกาญกละอย่างสม่ำเสมอ จำนวนหลักสูตร/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้าง ความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน	ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดทำแผนปฏิบัติ การฯ จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ สร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการทำงาน	๑๐ หลักสูตร	๑๐ หลักสูตร	สำนักงานปลัด อบต.	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการสร้าง ความรู้ความเชี่ยวชาญในการทางาน	ร้อยละของการเข้าร่วม อบรม	๘๐ เปอร์เซ็นต์	๘๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ		
	๓. สร้างความรู้ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับ พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติชั่ว ช่วยการทุจริต เช่น การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่ โดยมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดแย้งระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน	จำนวนครั้งในการสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ		
	๔. ส่งเสริมให้พนักงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลกาญกละตระหนักถึงประโยชน์ของการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา และตรวจสอบการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการ ส่งเสริม	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ		

ภาคผนวก