



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ
ที่ ๕๗ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ต่อมาได้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น บังคับใช้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ ขึ้นเพื่อส่งเสริม ควบคุม กำกับ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล ในองค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|--|-----------------------------|
| ๑. นายวันชัย อีซอ | นายก อบต.กายูคละ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายปาเดร์ เจ๊ะเตะ | ประธานสภา อบต.กายูคละ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายพีรฑูร์ ลอดิง | รองปลัด อบต. รก. แทนปลัด อบต.กายูคละ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสุดาพร เด่นสุมิตร | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. นายวสันต์ บินบราเฮง | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. นางชูชานา อาแวตาโละ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวพัสลินดา เจ๊ะดาโอ๊ะ | นักพัฒนาชุมชน ปก.
รก.แทนผู้อำนวยการกองสวัสดิการ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางอรอนงค์ สุขดำเกิง | นักทรัพยากรบุคคล ชก. | คณะกรรมการ |
| ๙. นางพนารัตน์ บุญชูช่วย | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๐. นายอภิชาติ ปลอดภัย | นิติกร ชก. | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมของ
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานของหน่วยงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานของหน่วยงาน ในองค์การบริหารส่วนกาญुकละ กรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมหรือผู้ที่คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานของหน่วยงานมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล ในองค์การบริหารส่วนตำบลกาญुकละ เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน

(๖) คู่มครองผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานของหน่วยงานซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานผู้นั้น

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลกาญुकละ หรือตามที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม องค์กรกลางบริหารงานบุคคล มอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่พอจะใช้บังคับได้

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวันชัย อีซอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาญुकละ