

๒. รายละเอียดการดำเนินประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

ในการประเมินจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ ให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ ประจำปี ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

-ประกาศเชิญชวนบุคลากร

-บุคลากรเข้าร่วมผ่านโปรแกรม Google Classroom ลิงค์<https://classroom.google.com/c/NTg๒ODMoOTQxODA๕> รหัส ๓wep๓s หรือเข้าร่วมการประเมินที่ <https://forms.gle/NraSFFypNDmLCjiB๖>

-มีการศึกษาเนื้อหา ประกอบไปด้วย

วิดีโอประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

วิดีโอประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

วิดีโอพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

วิดีโอรู้จักคุณธรรมจริยธรรม

แบบทดสอบวัดความรู้

มีการเผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ที่ URL https://www.kayukhla.go.th/files/com_news_hr/2023-01_73fb40f615531ce.pdf

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละได้จัดให้มีแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับการพัฒนาพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ จำนวน ๑๐ ข้อ ดังนี้

1 ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

- ☐ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ☐ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ☐ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ☐ ถูกทุกข้อ

2 ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในกรณีที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มืองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ไห้องค์กรใด เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม

- ☐ คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง
- ☐ สภาทนายความ สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนทนายความ
- ☐ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
- ☐ ถูกทุกข้อ

3. ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น คำกล่าวที่ว่าชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตรงกับจริยธรรมหลักข้อใด

- ☐ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ☐ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่
- ☐ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ☐ ถูกทุกข้อ

4. ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อใดคือจริยธรรมทั่วไป ของพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ☐ ยึดมั่นธรรมาภิบาลและยึดตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ☐ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คมคาย และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย
- ☐ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีธรรมาปฏิบัติ
- ☐ ถูกทุกข้อ

5. ข้อใดคือความหมายของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตาม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ☐ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ☐ พนักงานเทศบาล
- ☐ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา
- ☐ ถูกทุกข้อ

6. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตาม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ☐ องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ☐ เทศบาล
- ☐ องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา
- ☐ ถูกทุกข้อ

7. ตามประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ โดยต้องดำรงตนอย่างไร

- ☐ ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ
- ☐ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ
- ☐ จงรักภักดีและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- ☐ ถูกทุกข้อ

8. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย กี่ประการ

- ☐ 5 ประการ
- ☐ 6 ประการ
- ☐ 7 ประการ
- ☐ 8 ประการ

9. ตามประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อย ต้องดำรงตนอย่างไร

- ☐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ
- ☐ ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ
- ☐ ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ
- ☐ ถูกทุกข้อ

10. ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ข้อใดคือประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

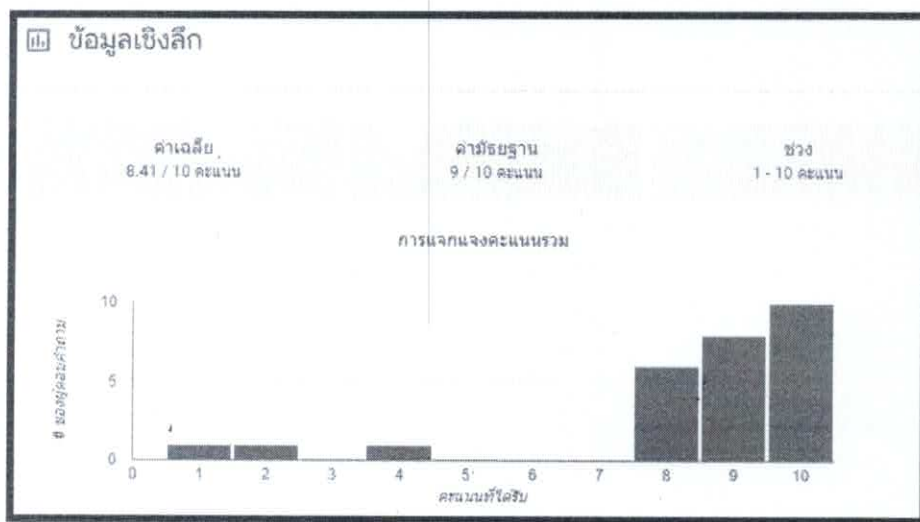
- ☐ ต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ☐ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ☐ พึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ☐ ถูกทุกข้อ

๓.ผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาภิเษก ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผ่าน โปรแกรม Google Classroom สรุปผลการประเมิน ดังนี้

มีผู้เข้าร่วมตอบแบบประเมินคุณธรรมและจริยธรรมจำนวนทั้งสิ้น ๒๗ คน เข้าทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๒๔ คน โดยมีค่าเฉลี่ย ๘.๔๑ / ๑๐ คะแนน มีค่ามัธยฐาน ๙ / ๑๐ คะแนน มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๑ - ๑๐ คะแนน

สรุปผลการทดสอบการวัดความรู้การดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม



ในภาพรวมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาภิเษก มีผลการประเมินจริยธรรม ผ่านบทเรียน โปรแกรม Google Classroom และการจัดทำแบบประเมินผ่าน google forms อยู่ในระดับที่ดี โดยมีค่าเฉลี่ย คะแนน ๘.๔๑/๑๐ คะแนน โดยมีคำถามที่ตอบพลาดบ่อย คือ

ข้อ ๓. ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น คำกล่าวที่ว่าชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตรงกับจริยธรรมหลักข้อใด มีผู้ตอบถูกเพียง ๑๔ คน จาก ๒๗ คน ซึ่งข้อที่ถูกต้อง คือการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

ข้อ ๑ ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผู้ตอบถูกเพียง ๒๒ คน จาก ๒๗ คน ซึ่งคำตอบที่ถูกต้อง คือ

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้อ ๒. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในกรณีที่ป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรใด เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม มีผู้ตอบถูกเพียง ๒๓ คน จาก ๒๗ คน ซึ่งคำตอบที่ถูกต้อง คือ

(๑) คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง

(๒) สภาทนายความ สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม

(๓) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

(๔) คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ข้อ ๔. ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อใดคือ มีผู้ตอบถูกเพียง ๒๓ คน จาก ๒๗ คน ซึ่งคำตอบที่ถูกต้อง จริยธรรมทั่วไป ของพนักงานส่วนท้องถิ่น คือ

จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คัดค้าน และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีธรรมาภิบาลที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๐. ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ข้อใดคือประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น มีผู้ตอบถูกเพียง ๒๓ คน จาก ๒๗ คน ซึ่งคำตอบที่ถูกต้อง

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
๒. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๓. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุก ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ
๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๕. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๗. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากผลการประเมินจริยธรรมจริยธรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล กายูคละ เพื่อพัฒนาบุคลากรดังกล่าว พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล กายูคละ มีผลคะแนนที่ได้คะแนนต่ำสุดคือ ข้อที่ ๓. ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น คำกล่าวที่ว่าชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตรงกับจริยธรรมหลักข้อใด มีผู้ตอบถูกเพียง ๑๔ คน จาก ๒๗ คน ซึ่งข้อที่ถูกต้อง คือการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบล กายูคละมีการพัฒนาบุคลากร โดยการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล กายูคละ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม (จริยธรรมทั่วไป, จริยธรรมหลัก) ตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตประเพณีมิชอบแก่ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างของ อบต. กายูคละ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล กายูคละ ประจำปี ๒๕๖๖ ในมิติการสร้างวัฒนธรรมสุจริต หัวข้อ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต และการกำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ให้ข้าราชการ/พนักงานทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นต่อไป (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. ในการเข้าสู่บทเรียนที่ผ่านโปรแกรม Google Classroom ที่ต้องมีการเข้ารหัสบทเรียนด้วยซึ่งเป็นโปรแกรมที่บุคลากรไม่คุ้นชินกับเทคโนโลยี

๒ การนำประมวลจริยธรรมมาใช้ในองค์กรตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานเจ้าหน้าที่ เป็นเรื่องที่ยังค่อนข้างใหม่ ทำให้การประเมินจริยธรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่ในบางครั้งผู้เข้าร่วมประเมินไม่เข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

๓. ควรให้บุคลากรศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การใช้โปรแกรมที่ใช้ในระบบราชการ เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นข้าราชการ ๔.๐ ต่อไป

๔. ให้มีการประชาสัมพันธ์หรือการฝึกอบรม ในเนื้อหาที่เกี่ยวกับจริยธรรมเพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

ผู้รายงาน



(นายอภิชาติ พลอดชา)

นิติกร

ผู้บังคับบัญชา



(นายวันชัย อีซอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนา