



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาญาคณะ

ที่ นธ ๗๑๑๑๑/ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินจริยธรรมของเจ้าหน้าที่เพื่อใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

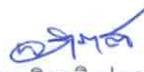
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลกาญาคณะ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และโดยมีตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐชั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกาญาคณะ จึงได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกาญาคณะ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้ให้มีประสิทธิภาพ นั้น

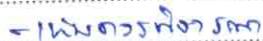
ในการนี้ งานกฎหมายและคดี ได้ร่วมกับงานบุคลากร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาญาคณะ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการประเมินจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

  
(นายอภิชาติ ปลอดข้า)  
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาญาคณะ

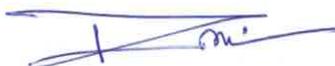


ลงชื่อ

  
(นางพนารัตน์ บุญช่วย)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาญาคณะ

ลงชื่อ

  
(นายพีรฑูร์ ลอดิง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาญาคณะ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนา

.....

.....

ลงชื่อ



(นายพิฑูรี ลอดิง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนา

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนา

.....

.....

ลงชื่อ



(นายวันชัย อีซอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนา



รายงานผลการประเมินจริยธรรมของเจ้าหน้าที่  
เพื่อใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ  
อำเภอแวง จังหวัดนครพนม

## คำนำ

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบล กายुकละ จึงได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกายुकละ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นอกจากนี้สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลกายुकละ จึงได้รายงานผลการประเมินจริยธรรมของเจ้าหน้าที่เพื่อใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนต่อประมวลจริยธรรมต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลกายुकละ  
มกราคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
๑. วัตถุประสงค์	๑
๒. ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ	๑
๓. ปิงบประมาณ	๑
๔. เนื้อหาที่ดำเนินการ	๑
๕. ชื่อการดำเนินการ	๑
๖. วิธีการดำเนินการ	๑
๗. ผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	๒
๘. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๗
๙. ปัญหา/อุปสรรค	๙
๑๐. ข้อเสนอแนะ	๙

## รายงานผลการประเมินจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ เพื่อใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### ๑. วัตถุประสงค์

แบบรายงานผลการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

๒. ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกายุคละ

๓. ปีงบประมาณ : ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ประกาศเชิญชวนพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม ในวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

๔. เนื้อหาที่ดำเนินการ ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม :
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
  ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
  ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ : [https://www.kayukhla.go.th/news\\_hr/?cid=b](https://www.kayukhla.go.th/news_hr/?cid=b)

[https://www.kayukhla.go.th/files/com\\_news\\_hr/๒๐๒๓-๐๑\\_๕f๖๔๑๔๓๘๕๘๓๖๓f.pdf](https://www.kayukhla.go.th/files/com_news_hr/๒๐๒๓-๐๑_๕f๖๔๑๔๓๘๕๘๓๖๓f.pdf)

[https://www.kayukhla.go.th/files/com\\_news\\_hr/๒๐๒๓-๐๑\\_๙๙๐๒๕fa๓๒๐๒๓๐๕.pdf](https://www.kayukhla.go.th/files/com_news_hr/๒๐๒๓-๐๑_๙๙๐๒๕fa๓๒๐๒๓๐๕.pdf)

[https://www.kayukhla.go.th/files/com\\_news\\_hr/๒๐๒๒-๑๒\\_๓๐๐๘๒๖fe๑๗bb๓b๓.pdf](https://www.kayukhla.go.th/files/com_news_hr/๒๐๒๒-๑๒_๓๐๐๘๒๖fe๑๗bb๓b๓.pdf)

[https://www.kayukhla.go.th/files/com\\_news\\_hr/๒๐๒๒-๑๒\\_๔b๒๒cf๘๑d๘๘๔๗๔๘๘.pdf](https://www.kayukhla.go.th/files/com_news_hr/๒๐๒๒-๑๒_๔b๒๒cf๘๑d๘๘๔๗๔๘๘.pdf)

๕. ชื่อการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

บทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกายุคละ ประจำปี ๒๕๖๖

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร

- ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- การเตรียมการจัดฝึกอบรม
- การดำเนินงานฝึกอบรม
- การประเมินผลการฝึกอบรม

๖.๒. รายละเอียดการดำเนินประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม  
ดังนี้

ในการประเมินจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ ให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ ประจำปี ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ประกาศเชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในวันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

๒. บุคลากรเข้าร่วมผ่านโปรแกรม Google Classroom ลิงค์ <https://classroom.google.com/c/NTg๒ODMoOTOxODA๕>

<https://classroom.google.com/c/NTg๒ODMoOTOxODA๕>

รหัส ๗wep๓s

<https://classroom.google.com/c/NTg๒ODMoOTOxODA๕?cjc=๗wep๓s>

หรือเข้าร่วมการประเมินที่

<https://forms.gle/NraSFfypNDmLCjiB๖>

๓. มีการศึกษาเนื้อหา ประกอบไปด้วย

- ✓ วิดีโอประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ✓ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ✓ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล

จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

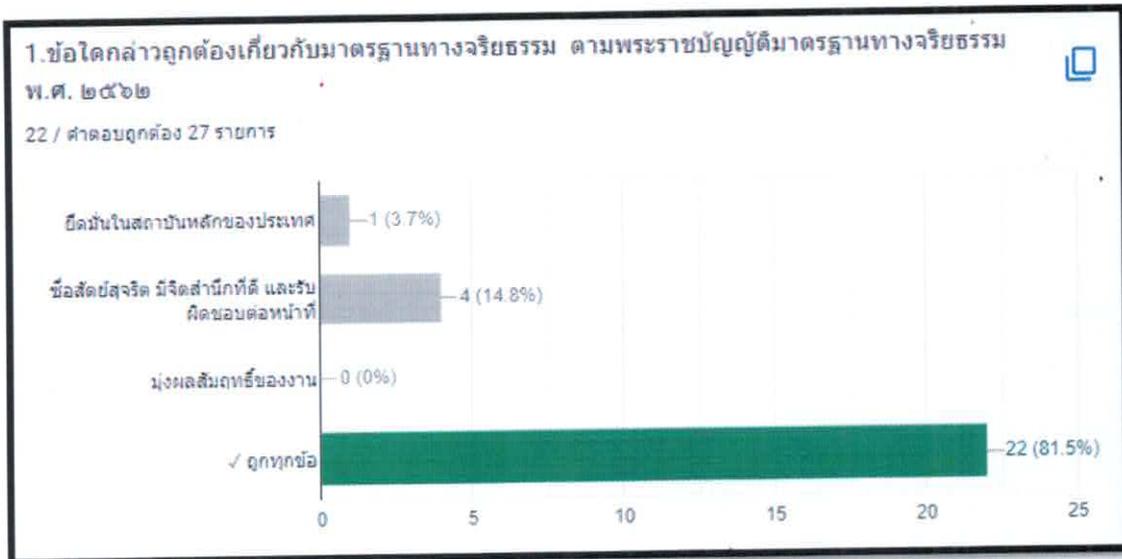
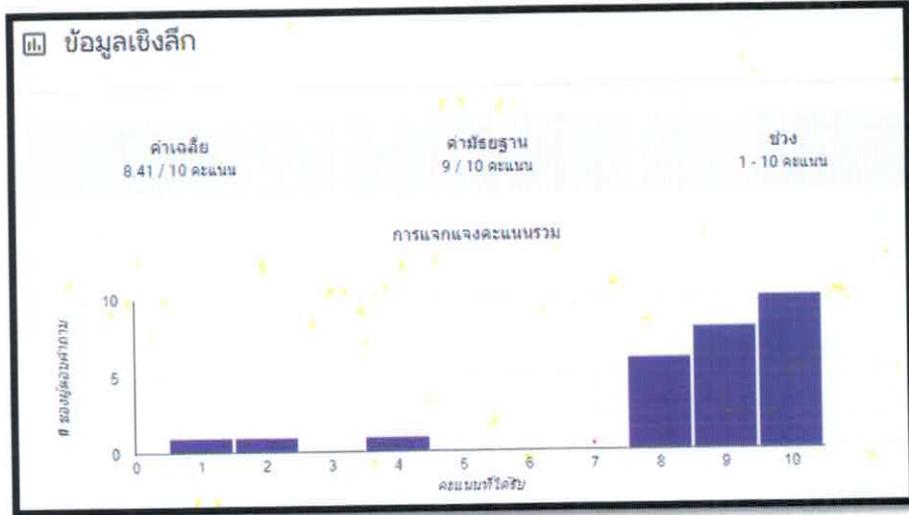
- ✓ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ✓ วิดีโอประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ✓ วิดีโอพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
- ✓ วิดีโอรู้จักคุณธรรมจริยธรรม
- ✓ แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ
- ✓ แบบทดสอบวัดความรู้

#### ๗. ผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

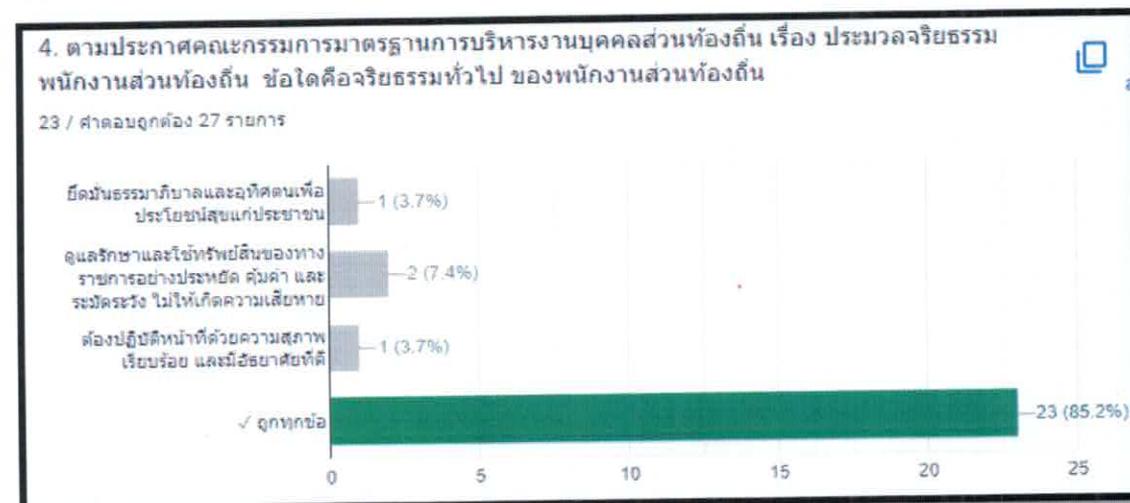
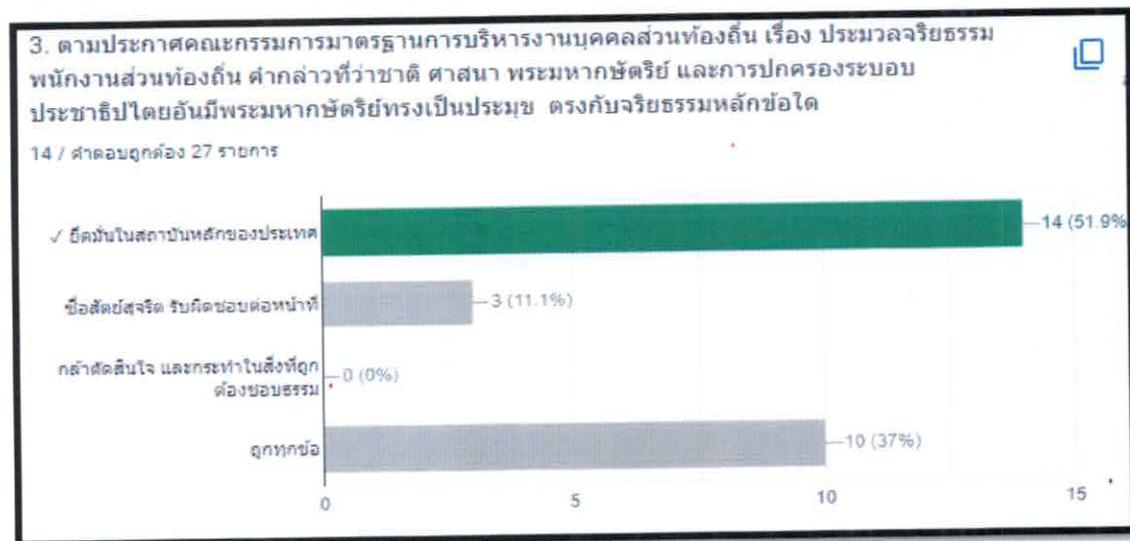
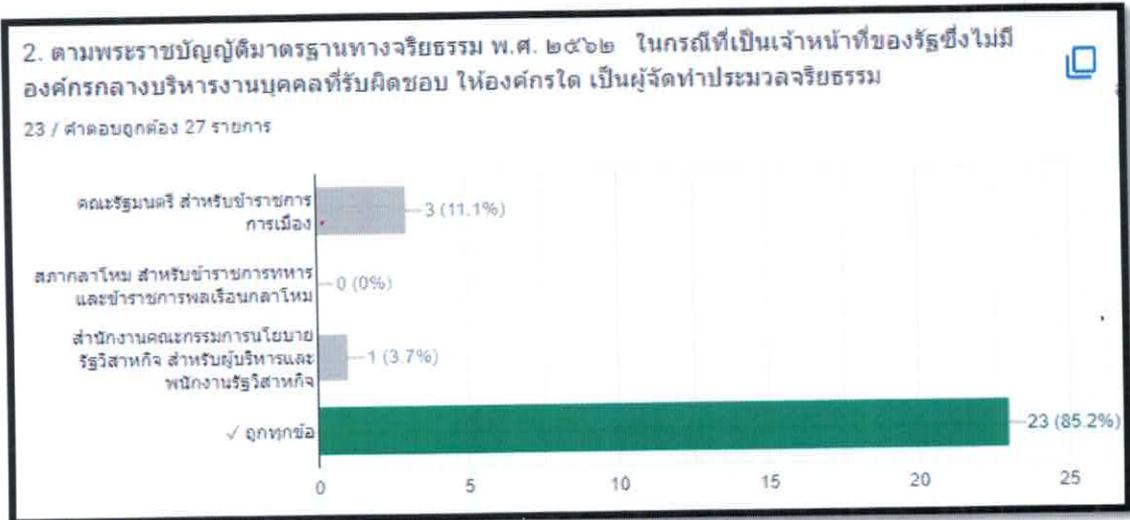
ในการเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกายูคละ ประจำปี ๒๕๖๖ ผ่าน โปรแกรม Google Classroom

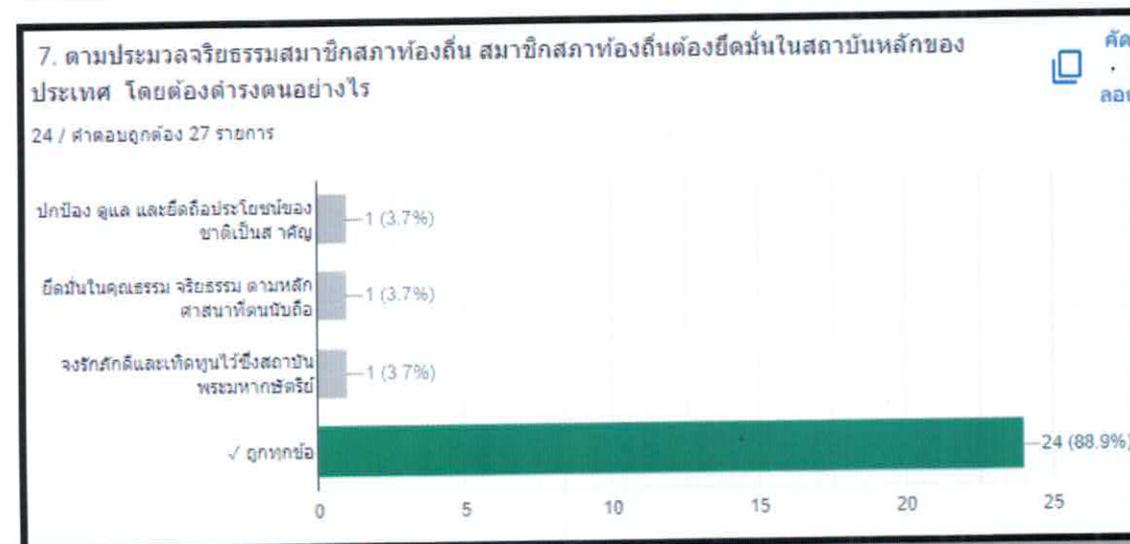
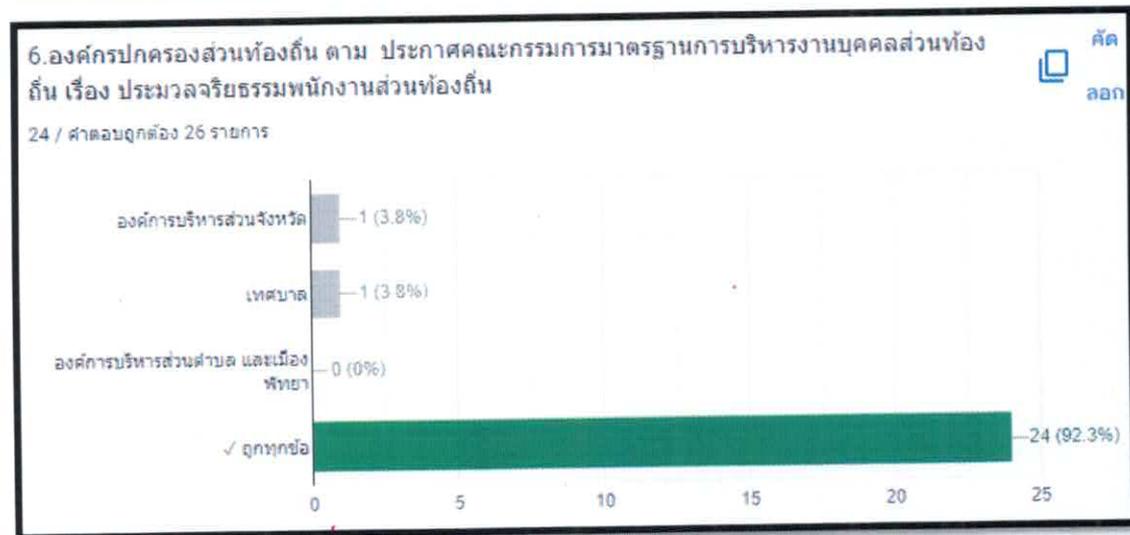
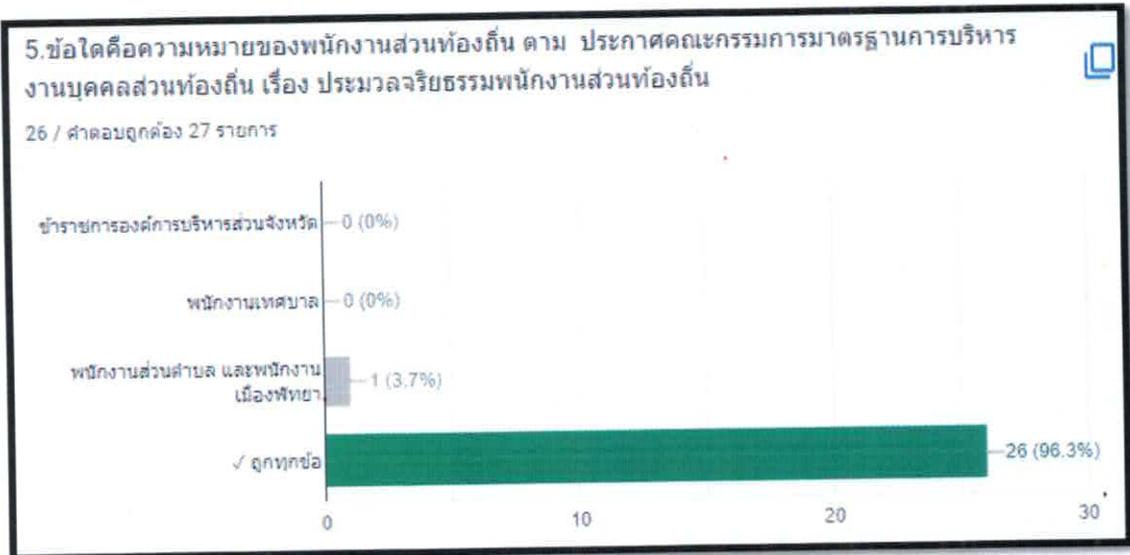
- มีผู้เข้าร่วมตอบแบบประเมินคุณธรรมและจริยธรรมทั้งสิ้น ๒๗ คน
- เข้าทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๒๔ คน แยกเป็น
- มีค่าเฉลี่ย ๘.๔๑ / ๑๐ คะแนน
- มีค่ามัธยฐาน ๙ / ๑๐ คะแนน
- มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๑ - ๑๐ คะแนน

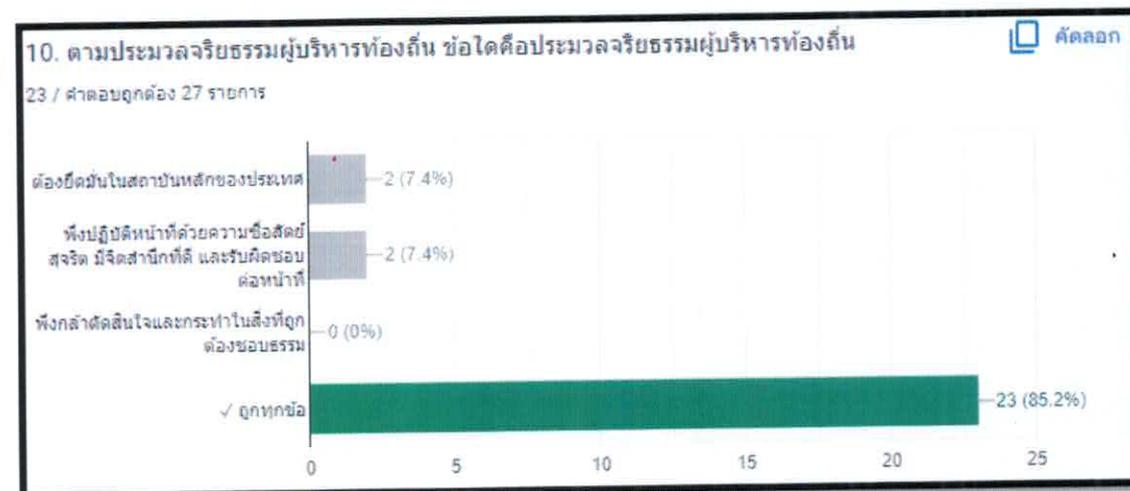
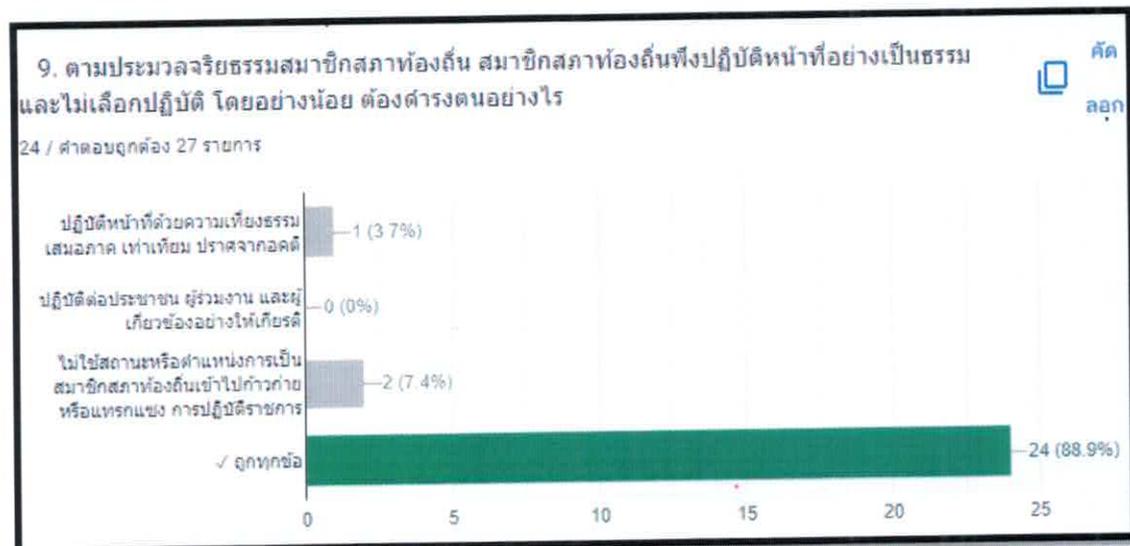
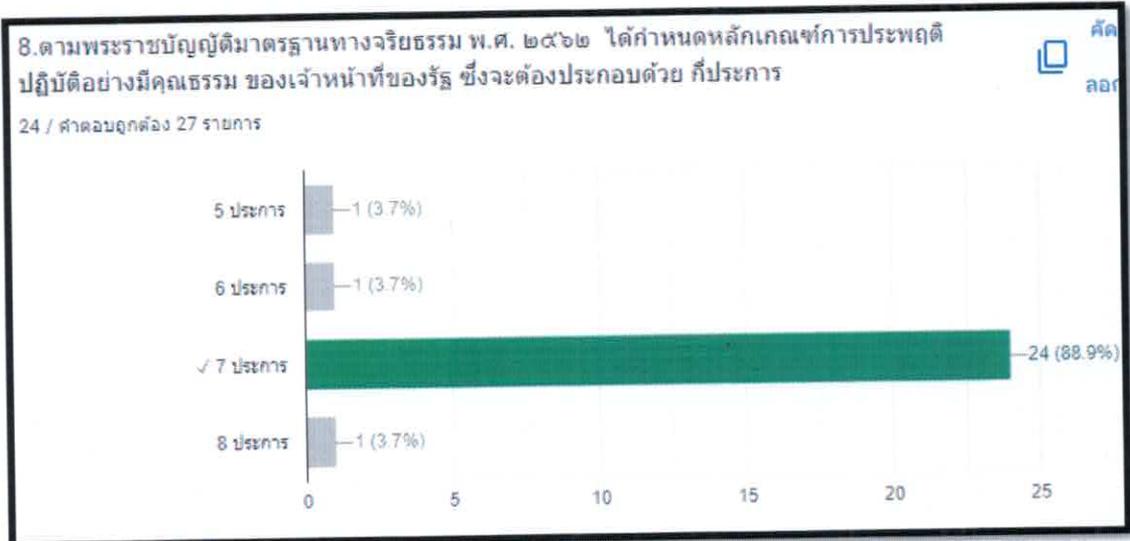
สรุปผลการทดสอบการวัดความรู้การดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม



/2.ตาม...







๘. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ในภาพรวมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาภิเษก มีผลการประเมินจริยธรรม ผ่านบทเรียนโปรแกรม Google Classroom และการจัดทำแบบประเมินผ่าน google forms อยู่ในระดับที่ดี โดยมีค่าเฉลี่ยคะแนน ๘.๔๑/๑๐ คะแนน โดยมีการนำคำถามที่ตอบพลาดบ่อย คือ

(๘.๑) ข้อ ๓. ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น คำกล่าวที่ว่าชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตรงกับจริยธรรมหลักข้อใด มีผู้ตอบถูกเพียง ๑๔ คน จาก ๒๗ คน ซึ่งข้อที่ถูกต้อง คือการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

(๘.๒) ข้อ ๑ ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผู้ตอบถูกเพียง ๒๒ คน จาก ๒๗ คน ซึ่งคำตอบที่ถูกต้อง คือ

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๘.๓) ข้อ ๒. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในกรณีที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรใด เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม มีผู้ตอบถูกเพียง ๒๓ คน จาก ๒๗ คน ซึ่งคำตอบที่ถูกต้อง คือ

(๑) คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง

(๒) สภากลาโหม สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม

(๓) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหารและพนักงาน

รัฐวิสาหกิจ

(๔) คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

(๘.๔) ข้อ ๔. ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อใดคือ มีผู้ตอบถูกเพียง ๒๓ คน จาก ๒๗ คน ซึ่งคำตอบที่ถูกต้อง จริยธรรมทั่วไป ของพนักงานส่วนท้องถิ่น คือ

จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง

ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความ

เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

/(๕) จัดทำ...

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

(๘.๕) ข้อ ๑๐. ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ข้อใดคือประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น มีผู้ตอบถูกเพียง ๒๓ คน จาก ๒๗ คน ซึ่งคำตอบที่ถูกต้อง

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

๒. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๓. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุก ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ

๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๗. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ดังนั้น จากผลการประเมินจริยธรรมจริยธรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล กายुकละ ผ่านบทเรียนโปรแกรม Google Classroom และการจัดทำแบบประเมินผ่าน google forms ในเนื้อหา ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น, ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น, ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น, พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลกายुकละควรดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ผ่านทางกระบวนการทรัพยากรบุคคล ในด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้กับพนักงาน ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๗ ของ ประกาศ นโยบาย กลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกายुकละ ประจำปี ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑ ให้มีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกายुकละ โดยมีผู้รับผิดชอบคือ งานบุคคล ร่วมกับงานนิติ การสำนักปลัด

/๒.ให้ดำเนิน..

๒ ให้ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น, ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น, ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ (ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด) และจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

โดยดำเนินการผ่านโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาภิเษก ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาภิเษก ประจำปี ๒๕๖๖ ในมิติการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในหัวข้อ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

๓ ให้มีการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โดยอบรมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตประเพณีมิชอบแก่ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างของ อบต.กาญจนาภิเษก ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาภิเษก ประจำปี ๒๕๖๖ ในมิติการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในหัวข้อ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

#### ๙. ปัญหา/อุปสรรค

๙.๑ ในการเข้าสู่บทเรียนที่ผ่านโปรแกรม Google Classroom ที่ต้องมีการเข้ารหัสบทเรียนด้วย ซึ่งเป็นโปรแกรมที่บุคลากรไม่คุ้นชินกับเทคโนโลยี

๙.๒ การนำประมวลจริยธรรมมาใช้ในองค์กรตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานเจ้าหน้าที่ เป็นเรื่องที่ยังค่อนข้างใหม่ ทำให้การประเมินจริยธรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่ในบางครั้งผู้เข้าร่วมประเมินไม่เข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

#### ๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑๐.๑ ควรให้บุคลากรศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การใช้โปรแกรมที่ใช้ในระบบราชการ เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นข้าราชการ ๔.๐ ต่อไป

๑๐.๒ ให้มีการประชาสัมพันธ์หรือการฝึกอบรม ในเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

ผู้รายงาน .....   
(นายอภิชาติ ปลอดข้า)  
นิติกร

ผู้รับรอง .....   
(นายวันชัย อีซอ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาญจนาภิเษก

